

Verpflichtung zu Integrität und Transparenz

Dabei geht es zum einen um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie unternehmensinterner Richtlinien, Regeln und Standards. Zum anderen ist Integrität als einer der fünf Unternehmenswerte die Basis einer offenen Unternehmenskultur. Hierbei steht das Bewusstsein und Verständnis von nachhaltigem und integrem Handeln bei jeder Situation im Arbeitsleben im Vordergrund. Sie unterstützt die Mitarbeiter mit diversen Maßnahmen darin, dass Compliance und Integrität gelebt und umgesetzt wird. Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich dafür, die internen und externen Regeln und Gesetze einzuhalten. Und diese Verantwortung endet dabei nicht am Arbeitsplatz. Auch als und für Geschäftspartner ist die Einhaltung der sozialen Verantwortung, ebenso wie das Unternehmen sich seiner Verantwortung für die Gesellschaft bewusst ist. Darunter fällt auch dass die Einhaltung von Menschenrechten innerhalb und außerhalb des Unternehmens sichergestellt wird.

Ihre Rolle als Hinweisgeber:in wenn Ihnen Verhaltensweisen auffallen, die möglicherweise gegen unsere ethischen Standards, Compliance-Richtlinien oder rechtlichen Verpflichtungen verstoßen, dann melden Sie diese. Dabei kann es sich um finanzielle Unregelmäßigkeiten, sicherheitsrelevante Bedenken, unethische Geschäftspraktiken oder auch um jegliche Form von Diskriminierung oder Belästigung handeln. Vertrauliches und sicheres Meldeverfahren Wir geben Ihnen die Möglichkeit, Bedenken in einem vertraulichen und geschützten Rahmen zu melden. Und das unabhängig davon, ob Sie dabei Ihre Identität preisgeben oder anonym bleiben möchten. Wir respektieren Ihre Entscheidung. Ihre Meldung wird mit größter Diskretion behandelt, um Ihre Privatsphäre und Sicherheit bestmöglich zu schützen. Wenn Sie ein Anliegen anonym vorbringen möchten, bitten wir Sie für Rückfragen um die Angabe einer E-Mail-Adresse, die keine Rückschlüsse auf Ihre Identität zulässt.

Umfang der Meldungen

Ihre Meldungen können geringfügige Abweichungen von den Vorschriften oder auch schwerwiegende ethische Bedenken bzw. Rechtsverletzungen zum Thema haben. Unabhängig davon, ob es um finanzielle Misswirtschaft, Verstöße gegen die Vertraulichkeit oder Bedenken zur Sicherheit am Arbeitsplatz geht, dank Ihrer Meldungen können wir potenzielle Probleme schnell und effektiv lösen.

Untersuchung und Lösung

Nach Eingang Ihrer Meldung wird ein umfassender Untersuchungsprozess eingeleitet. Wir arbeiten gewissenhaft an der Untersuchung der Fakten, erstellen eine Lagebeurteilung und legen eine geeignete weitere Vorgehensweise fest. Dieses Verfahren beruht auf den Prinzipien der Sorgfalt, Fairness und Unparteilichkeit.

Rückmeldung und Nachverfolgung

Sie erhalten innerhalb von drei Monaten nach Ihrer Meldung eine detaillierte Rückmeldung über das Ergebnis der Untersuchungen. Darin sind die Maßnahmen aufgeführt, die als Reaktion auf Ihre Meldung ergriffen wurden. Die Rückmeldung ist Ausdruck unseres Engagements für eine effektive und transparente Lösung von Problemen.

Whistleblower-Richtlinie

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Alle Hinweisgeber:innen, die in gutem Glauben handeln, werden bei uns vor jeder Form von Vergeltung oder nachteiligen Auswirkungen auf ihre Beschäftigung geschützt. Dieser Schutz wird allen Personen zuteil, die in gutem Glauben eine Meldung machen oder an einer Untersuchung beteiligt sind. Damit stellen wir sicher, dass Sie Ihre Bedenken ohne Angst vor Repressalien äußern können.

Kontinuierliche Verbesserung und ethische Standards

Ihre Meldungen sind von unschätzbarem Wert für eine kontinuierliche Verbesserung und die Aufrechterhaltung höchster ethischer Standards bei uns. Indem Sie Problembereiche aufzeigen, helfen Sie uns, unsere Richtlinien und Praktiken zu verbessern und für ein Arbeitsumfeld zu sorgen, das von verantwortungsvollem, ethischem und regelkonformem Verhalten geprägt ist.

Ihr Beitrag zählt

Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit zur Stärkung unserer Integrität und für die aktive Rolle, die Sie zur Wahrung der ethischen Standards bei uns übernehmen. Ihr Mut und Ihre Bereitschaft, Bedenken zu melden, tragen wesentlich zur Förderung einer Kultur der Transparenz und Rechenschaftspflicht in unserem Unternehmen bei.